

ひたちなか市立外野小学校 不祥事根絶に向けた取組

不祥事ゼロの学校づくり

教師の意識改革

コンプライアンス研修計画

内容	担当
2月 教育公務員としての自覚	(校長)
1月 個人情報の管理	(1年部)
12月 教職員の懲戒処分	(5年部)
11月 セクハラ・パワハラ防止	(6年部)
10月 金銭の管理	(特支部)
9月 保護者との連携・対応	(教頭)
8月 人権感覚を高める研修	(3年部)
7月 飲酒運転・酒気帯び運転	(2年部)
6月 体罰・不適切な指導根絶	(4年部)
5月 信頼される学校づくり	(副校長)

校内コンプライアンス推進委員会
 委員長 校長
 副委員長 副校長 教頭
 推進委員 各学年から1名

危機意識の高揚

日常の取組

安全点検の実施(毎月1日)
 職員トイレ・職員更衣室の清掃分担
 児童の着替えのための更衣室設置

毎朝の校舎内外巡視
 教室巡視・授業確認
 看護当番による休み時間中の巡視
 朝の立哨指導・下校時の巡視

個人情報持ち出し記録簿の活用
 学年会要項・生徒指導記録等による
 管理職への情報共有

定期的な学年会・教務会の実施
 生徒指導ケース会議の実施
 報告書等、報告体制の整備

部分的教科担当制
 (学年担任としての自覚)
 風通しのよい職員室の雰囲気づくり
 (オフィス型の事務机配置等)
 もくせい相談室(オンライン)の設置
 アルコールチェッカーの設置

ボランティアによる教育活動への参画
 コンプライアンスカードの携帯(下図)

組織目標

「チーム外野」
 自分事として考えよう

連携と信頼

主体的な学び

健康・安全

居場所づくり・絆づくり

教職員の実態
 20歳代の教職員が
 全職員の3割

本校の実態

児童の実態
 明るく、素直で人なつこいが、
 情緒不安定な児童も少なくない。



【わたしたちの約束】

1. 児童や保護者との面談は、必ず複数名で対応します。
2. 私的な電話やメール、SNS等によるやりとりはしません。
3. 児童の身体へは、安全確保等社会通念上認められるもの以外、接触しません。
4. 相談体制を充実させ、児童が安心して学べる学校づくりを目指します。
5. 法令を遵守し、「報告・連絡・相談・確認」を徹底します。