

不祥事根絶に向けた取組

ひたちなか市立津田小学校

教職員による不祥事は、学校教育への信用・信頼を失うことであり、なんとしても根絶しなければなりません。そこで、本校では、不祥事根絶に向けたコンプライアンスの確立のため、教職員の意識改革と職場風土の改革のため、下記のように取り組んでいます。

記

1 不祥事根絶をテーマとした校内研修を定期的実施しています。

- ・校内コンプライアンス委員会を中心に、テーマ毎のボトムアップ型研修を行っています。
- ・体罰、飲酒運転、わいせつや盗撮、ハラスメント、公金等の不適切な処理、情報漏洩、交通事故などについて、通知文や記事等から防止策を話し合い、自分事として問題を捉える研修に取り組んでいます。
- ・自分の行動や意識に問題はないかを振り返るなど、自己啓発を図っています。

2 安全点検を通して、環境整備を行っています。

- ・職員による毎月の安全点検、更衣室やトイレの日常的な点検をしています。
- ・カメラ等の設置場所をつくらぬよう、校舎内の整理整頓を心がけています。

3 管理職による職員との面談を定期的実施し、悩み等の解決のための支援を行っています。

- ・職員のストレスや個人的な悩みが不祥事の遠因にならないよう、相談にのるなどして支援をしています。
- ・一人で悩みを抱え込まずに気軽に相談できる風通しのよい職員環境作りに努めています。

4 具体的な対応策について全職員で共有しています。

- ・児童や保護者との私的な電話、メール、SNS等のやり取りをしません。
- ・教室等で外から見えない状態で1対1になりません。
(できるだけ複数人で指導・相談をします)
- ・安全確保等、社会通念上認められるもの以外、児童の身体への接触は控えます。
- ・スマートフォンなどの個人の持ち物を、校長の許可なく、職員室外へ持ち出しません。
- ・記録用写真の撮影には学校の公用機器を使用することを原則とします。
- ・教育目的外で、児童に性に関することを話題にしたり、質問したりしません。
- ・教室等の管理や指導方法が不適切と感じたときは、躊躇することなく同僚や管理職に報告します。

津田小学校の全職員が一丸となって不祥事根絶に向けて取り組みます。また、不祥事が起きないよう職員一人一人がさらに自覚と努力をしてみたいです。