

# 不祥事根絶に向けた取組

ひたちなか市立田彦小学校

教職員による不祥事は、保護者や地域の方からの学校教育への信頼を著しく低下させることから、なんとしても根絶しなければなりません。そこで、本校では不祥事根絶に向けたコンプライアンスと厳正な校務遂行のための教職員の意識改革や職場風土の改革をすべく、下記のように取り組んでいます。

## 記

- 1 不祥事根絶をテーマとした校内研修を定期的実施します。

不祥事根絶は、わいせつ防止、セクハラ防止、体罰防止、公金の不適切な処理の防止、飲酒運転の防止、情報漏洩の防止、盗撮防止、交通事故の防止等、多岐にわたります。これらの各事案について、職員が協力し防止マニュアルを作成したり、校内研修会でグループ討議やロールプレイング等の手法を取り入れたりするなど、具体的な防止策を互いに提案するなどして取り組んでいます。これら校内研修については、ボトムアップ式の研修会として位置付け、定期的実践しています。

- 2 不祥事根絶のためのチェックリストを作成し、職員が定期的点検をします。

不祥事の原因は何か。また、自分の行動や意識に問題は無いか等を明確に把握する必要があります。これらを職員が自分自身でチェックし自己啓発をすることが重要で、そのためチェックリストを作成し、定期的点検をしています。

- 3 不祥事関連の通知文や記事等を利用し様々な事例を職員全体で共有します。

不祥事の内容と対象職員の処分内容等について県教委や市教委からの通知文や記事等から、それを職員が自分自身や自校の問題に置き換えて、全ての職員が自分事して考え、具体的な防止策を職員会議や研修会で話し合っています。

- 4 管理職による職員との個人面談を重視し、悩み等の解決のための支援を行います。

職員のストレスや個人的な悩みが不祥事の遠因にならないよう、管理職が職員一人一人との面談や日頃の会話を通して、解決法を助言したり相談に応じたりするなどきめ細かに職員を支援しています。また、悩みを一人で抱え込まない、気軽に相談できる風通しの良い職場風土をつくって参ります。

田彦小学校の職場全体で協調し、今後も全職員が一丸となって不祥事根絶に取り組めます。また、自分の学校から不祥事が起きないよう職員一人一人が更に自覚と努力をして参ります。