


<p>茨城県の教育目標</p> <ul style="list-style-type: none"> ◇ひとりひとりの能力を開発し豊かな人間性をつちかう ◇じょうぶな身体をつくりたくましい心を養う ◇郷土を愛し協力し合う心を育てる 	<p>めざす児童像</p> <ul style="list-style-type: none"> ◇よく考えくふうする子 ◇仲よく助け合う子 ◇最後までがんばりぬく子 ◇健康でたくましい子 ◇きまりを守る子 ◇物を大切にする子 	<p>ひたちなか市の教育の目標</p> <p>「夢・感動・笑顔ひろがる 教育のまち ひたちなか」</p> <ul style="list-style-type: none"> ◇ひとりひとりの能力を開発し、豊かな人間性をつちかいます ◇じょうぶな身体をつくり、たくましい心を養います ◇家庭や地域と力をあわせ、豊かな心を育みます ◇ふるさとを愛し、協力しあう心を育てます ◇世界に視野を広げ、国際人としての自覚を高めます
<p>学校教育指導方針</p> <ul style="list-style-type: none"> ◇すべての子どもの可能性を引き出す活力ある学校づくり 	<p>めざす学校像</p> <ul style="list-style-type: none"> ◇元気で活力のある学校 ◇夢や希望をもって歩み続ける学校 ◇地域と共にある学校 	<p>めざす教師像</p> <ul style="list-style-type: none"> ◇情熱と使命感に満ちた教師 ◇子どもの気持ちがわかる教師 ◇人間性豊かな教師

【学校教育目標】
未来を切り拓くべく、夢に向かって挑戦し、心豊かでたくましい児童の育成
 ～すべては子供達のために～

【組織目標】
「受け入れる」児童を認める場を増やす（存在、頑張り、成果）
【重点項目】

- ◇「わかる」楽しさを実感できる学びの実践
- ◇「できた」喜びを分かち合える場（集団）づくり
- ◇「地域と共にある学校」であり続けるための一層の家庭・地域と連携・協働

<p>学力の育成「学ぶ・学び続ける」</p> <p>未来に生きる人財の育成を意識した学習指導・支援</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 確かな学力を育む授業実践 ◇「学習課題」と「まとめ」が明確な授業展開 ◇「めざす子どもの姿」から考える授業づくり 2 道具としての効果的なICT活用 ◇アウトプットツールとしての有効活用 3 「個別最適な学び」の実施 ◇個に応じた支援の充実 ◇AIドリルの更なる活用 <p><目標></p> <ul style="list-style-type: none"> ・将来への夢がある 100% ・学習のめあてが分かって学んでいる 80% ・ICT機器（タブレット等）を学びに生かす 80% 	<p>心の育成「受け入れる」</p> <p>人権意識の維持・高揚を図る実践</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 自他共に認め合う教育の推進 ◇心の居場所となる学校・学年・学級経営 ◇多様性を受け入れる人権意識の高揚 ◇自己肯定感・自己有用感の高揚 ◇「考え、議論する」道徳の推進 2 基本的生活習慣の確立定着 ◇規則正しい生活の励行の重視 3 特別活動の充実 ◇児童主体の活動の実践 <p><目標></p> <ul style="list-style-type: none"> ・自分の考えを伝えたり、相手の考えを聞いたりしている 85% ・生活の決まりを守る 90% ・誰に対しても、丁寧で適切な言葉づかいをしている 80% 	<p>身体の育成「健やかに生きる」</p> <p>自身の心身を大切に思う心情の育成</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 自発的・自治的活動を通した主体性の育成 ◇異学年交流活動の充実 ◇周りから認められる場の醸造 2 運動への積極的取組み ◇体育科授業の工夫 ◇ロング昼休みの設定による運動習慣の確立 3 健康教育・安全教育の充実 ◇危機予測回避能力の向上 ◇家庭、関係機関等と連携した教育活動の推進 <p><目標></p> <ul style="list-style-type: none"> ・自分には、よいところがある 100% ・体力テスト A+B 55% ・体を動かすことが好き（遊び・運動） 70%
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

地域と共にある学校

- ◇学校運営協議会との連携・協働
- ◇学校・地域・家庭との連携の推進
- ◇地域活動への積極的な参加と情報の相互発信
- ◇地域人財（人材）の活用（さくらんボランティア）

<目標>

- ・外部人財（人材）活用 25回以上
- ・各種学校参観機会の増 10回以上

安全・安心な学校（職場）づくり

- ◇法令遵守にもとづいての信頼関係の維持
- ◇ワーク ライフ バランスのとりやすい職場
- ◇働き方改革の一層の推進
- ◇人財（人材）育成の機会の増（OJT含）

<目標>

- ・不祥事防止 件数0件
- ・超過勤務 80h/月超0件、45h/月以下90%