

# 令和7年度 ひたちなか市立佐野小学校 グランドデザイン

《 学校教育推進の重点 》  
すべての子どもの可能性を引き出す活力ある学校づくり

《 いばらき教育プラン 》  
基本理念『活力があり、  
県民が日本一幸せな県』

《 ひたちなか市の目指す子ども像 》  
知性と豊かな人間性を備えた  
心身ともにたくましい子ども

学校目標 : 学ぶ意欲に満ち 心豊で たくましく生きる児童の育成



魅力ある学校づくり

組織目標 : 自ら考え、伝え合い、主体的に行動できる児童の育成

## 【めざす学校像】

- ◇明るく楽しい学校
- ◇一人一人の力を伸ばす学校
- ◇地域に開かれ信頼される学校

## 【めざす児童像】

- ◇自ら考えて行動できる子
- ◇元気にあいさつができる子
- ◇心をこめて掃除ができる子
- ◇外で友達と遊ぶことができる子

## 【めざす教師像】

- ◇児童に寄り添う教師
- ◇児童の力を引き出す教師
- ◇授業の工夫・改善に取り組む教師
- ◇児童と保護者に信頼される教師

教育活動スローガン : Try! Try! Try! 「なりたい自分」を目指して挑戦しよう

## 知《探究的な学びの実現》



- ☆基礎・基本の確実な定着
  - ・学習規律の確立、学習内容の習得
- ☆主体的・対話的で深い学びの実現に向けた探究的な学びの推進
  - ・ICTの推進(100%)による情報活用能力(発信力)の育成
  - ・個別最適な学びと協働的な学びの一体的な習熟度別学習の充実
  - ・読書50冊達成(100%)
- ☆特別支援教育の充実
  - ・教育的ニーズに対応した児童支援
  - ・チーム対応による個別の学習支援
- ☆外国語教育の充実
  - ・All Englishによる授業の推進

教育DXの推進と表現力の育成  
「魅力ある学校づくり・授業づくり」

## 徳《他者と共によりよく 生きるための基盤づくり》



- ☆支持的風土に満ちた学校・学級経営
  - ・自治的活動によるAgencyの育成
  - ・居場所づくり(教職員)と絆づくり(児童)
  - ・皆で何かをすると楽しいと感じる児童(100%)
- ☆道徳教育の充実
  - ・道徳科における重点項目「希望・勇気・努力・強い意志」を意識した取組
  - ・いじめをしない見逃さない児童(100%)
- ☆特別活動の充実
  - ・交流活動の充実(縦割り活動、異学年交流、保幼小中特支地域連携・交流)
- ☆自己肯定感、自己有用感の育成
  - ・主体的・創造的シビックプライドの醸成

自己肯定感、自己有用感の育成  
「一人一人の良さを徹底的に伸ばす」

## 体《心身ともにたくましい 子供の育成》



- ☆体育科授業の充実
  - ・運動量の確保・学習指導の工夫・改善
  - ・県体カテスト(A+B=45%以上)
- ☆体力づくりの日常化
  - ・多様な動きの経験、外遊びの奨励
  - ・Enjoy3Gプロジェクトの推進
- ☆自己管理能力の育成
  - ・早寝、早起き、朝食摂取(100%)の推進
- ☆危険予測・回避能力の育成
  - ・3安全(生活・交通・防災)
  - ・交通事故(0件)
- ☆教職員の危機管理マニュアルの徹底
  - ・H&Sによる緊急連絡体制の確立
  - ・食物アレルギー対応の面談、研修の徹底

体力の向上、自己管理能力の育成  
「創意工夫を凝らした教育活動」

校内研究テーマ : 児童が主体的に学習に取り組むための学習指導の在り方  
～アウトプットの習得と活用への挑戦～



## 協《家庭、地域社会等との連携・協働及び参画》

- ☆保護者、地域社会と連携した教育活動の推進
  - ・佐野っ子協力隊、自治会、佐野コミセンとの連携、地域素材・人材の活用
- ☆コミュニティ・スクールの推進(年4回開催)
  - ・外部人材の活用と特色ある学校づくりの推進、通学路の見守り等
- ☆SC、SSWとの連携及び相談窓口(佐来楽くん相談室等)の活用による児童の悩みの早期発見・解消・支援の充実
- ☆幼児教育施設や中学校、特別支援学校との接続の強化
  - ・行事等での子ども間交流、職員間交流、情報交換等(100%)
- ☆学校だより、学校HP、H&S等による情報発信(100%)

## 資《信頼、安心を与える教職員の育成》

- ☆資質・能力の向上を図る校内研修の充実
  - ・OJT推進[同僚性、専門性、協働性](年3回)
  - ・キャリアステージに応じた研修の充実(100%)  
[児童支援、ICT、学習評価、ピアラーニング等]
- ☆コンプライアンス研修の実施(毎月実施)
  - ・教員評価、人事評価の活用
  - ・安全管理、危機管理能力の向上・不祥事0件
- ☆業務改善に向けた働き方改革の推進(100%)
  - ・業務量管理・健康確保措置実施計画(100%)
  - ・VUCAに向けたキャップ・アンド・カットの推進(100%)