



前小だより

ひたちなか市立前渡小学校
令和7年度学校だよりNo.3
令和7年5月7日(水)



令和7年度がスタートし、1ヶ月が過ぎました。1年生をはじめ、児童たちは新しい環境にも慣れ、元気に学校生活を送っています。GWの合間の4月30日(水)には、代表委員会主催の「1年生を迎える会」が行われました。6年生と手を繋いで入場したり、2年生と6年生からプレゼントをいただいたりと、楽しい時間を過ごすことができました。その会の中でも話をしたのですが、今年は元気にあいさつができる児童が多いと感じています。これからさらにあいさつの輪が大きくなっていくことを期待しています。

さて、前渡小学校自慢の「ほたるの森」ですが、今年度も砂押園芸様にご協力をいただき、木道を整備しました。児童は学校探険や、ザリガニ釣りのときにこの木道を利用しています。今回の整備で今年度も安心して利用できそうです。この場を借りてお礼申し上げます。

またこちらも毎年ですが、校務員さんが学校花壇を整備してくれています。本校の学校花壇は職員玄関から児童昇降口までのかなり広いスペースになっていますが、1年間を見通して準備をして整備を進めてくれています。

「環境が人をつくる」と言われております。決して新しい学校、校舎ではありませんが、地域の皆様、保護者の皆様の協力をいただきながら今年度も環境整備にあたっていきたいと考えておりますので、ご理解とご協力をよろしくお願いいたします。

校長 菊池雅明





令和7年度ひたちなか市立前渡小学校グランドデザイン

自ら考え行動しより良い社会の創造に貢献できる市民の育成

～こどもを主語とした自由で楽しい学び場づくり～

教育目標：夢や目標をもち生き生きと学ぶ児童の育成

- ・児童一人一人が夢と目標の実現に向けて学び合い、支え合う学校づくり
- ・安全で安心できる学校・学級を基盤にした魅力ある学校づくり

めざす学校像

- ・明るくきれいな学校
- ・笑顔と活気にあふれる学校
- ・地域に開かれた学校

めざす児童像

- ・意欲をもち学習する児童
- ・心身ともにたくましい児童
- ・正しく判断し行動する児童

めざす教師像

- ・児童を理解し寄り添う教師
- ・自分を磨き続ける教師
- ・信頼される教師

組織目標：学ぶ楽しさと成長を実感できる教育活動の推進

「知」学力の向上

- ・「主体的・対話的で深い学び」への授業改善
- ・新しい時代に必要となる資質・能力の育成
- ・知識・技能の習得に向けた授業実践
- ・校内研修を通しての意識改革と資質向上

「徳」豊かな心

- ・心の居場所となる学級経営の推進
- ・自己有用感を育てる特別活動の充実
- ・個別の配慮を要する児童への支援の充実
- ・相手を思いやる心や行動できる勇気の涵養

「体」たくましい身体

- ・安全な学校生活に向けた教育活動の推進
- ・健康教育の充実と自己管理能力の育成
- ・体力の向上を目指した教育活動の充実
- ・スポーツに親しむ能力や態度の育成

家庭や地域との連携

- 【具体的施策】
- ・地域とともにある学校づくりの推進
 - ・PTA、学校運営協議会との連携
 - ・三中佐野中プロック内の連携による教育活動の推進

機能的で協働的な組織

- 【具体的施策】
- ・教職員の資質・能力及び組織力の向上
 - ・働き方改革の継続的な推進
 - ・コンプライアンスの徹底(当事者意識の涵養と違和感の共有)

前渡小 Key Word

- ・ま … 間が大事
- ・え … 笑顔さわやか
- ・わ … わくわく
- ・た … 宝は仲間
- ・り … 理想に向かって

4月23日(水)に、第1回学校運営協議会を行い、今年度の学校グランドデザイン(経営方針)の承認をいただきました。「めざす学校像」「めざす児童像」の達成に向けて、「めざす教師像」に励んでまいります。